

JOBPOTENTIALE

Suppleret med eksempler på værktøjer/modeller

Proces

Kvalificering til proces

Sæt kandidaten ind i at målet med samtalen er at afdække jobpotentialet
Fortæl at potentiale er "bremser" minus "bidrager" = Performance
Det handler om at afdække performance og derefter styrke det = Potentiale
Eksempel på "bremser" kan være: Rod i hjemmet
Eksempel på "bidrager" kan være: Kæreste er god til at lave CV

Spørgeforslag

Hvor bor du og hvordan bor du?
Er der noget som bremser dit jobpotentiale i dit levemiljø?
Er der noget som bidrager dit jobpotentiale i dit levemiljø
Fra 0 – 10 hvor 10 er bedst muligt – Hvor tilfreds er du med dit levemiljø? (Score)
Hvad gør at det er en (eks. 5'er)? (Bremser/bidrager)
Hvad gør det ikke er en 10'er? (Bremser/bidrager)
Hvad kan du gøre for at det bliver en 10'er? (Målsætning)
Gentage ved samtlige punkter..

Jobpotentiale / Afdækning og afklaring

Fokusområder		Bremser	Bidrager	Score	Målsætning
Profil	Levemiljø Kommunikation Særlige hensyn Socialt Mentalitet Psyke Fysisk Sundhed				
Praktisk	Jobhyppighed Lige nu og her Geografi Netværk Interesser Erfaring Uddannelse				
Evne	Faglige interesser Netværk Kvalifikationer Kompetencer Styrker Sociale medier CV Ansøgning Jobsøgning				
Viden	Fremtidsmål Branchekendskab Jobportaler Lovgivning Ret og pligt				