

# VÆRDIBASERETVALG

Suppleret med eksempler på værktøjer/modeller

## Spørgeteknik til Værdiafklaring

---

- Sæt kandidaten ind i modellen og formålet
- Benyt de spørgsmål som står i modellen
- Værdier spottes i spørgsmål 3, eller ved at betragte alle svarene på tværs

## Spørgeteknik til Værdibaseret valg

---

- Overfør værdierne som blev afklaret og indfør dem i den første kolonne én for én
- Indfør de forskellige job/udd i jobønskefanerne én for én – Gerne flere kolonner end 3 som i modellen
- På en skala fra 0 til 10 hvor 10 er højest, hvor meget opfylder dette job/udd. Din værdi?
- Gentag det spørgsmål for samtlige værdier for hvert job/udd ønske
- Læg derefter tallene sammen og brug værdierne som supplement til at tage en beslutning om job/udd valg

## Værdibaseret valg / Afklaring af job- eller uddannelsesvalg

### 1. Værdiafklaring

Spørgsmål 1 Hvad er vigtigt for dig på job/udd?	Spørgsmål 2 Kan du beskrive det nærmere?	Spørgsmål 3 Hvad er årsagen til det?	Spørgsmål 4 Er svaret for abstrakt, gentag nr. 3
		<i>Heri afdækkes værdierne</i>	

### 2. Værdibaseret valg

Overfør værdierne hertil	Job/udd ønske 1	Job/udd ønske 2	Job/udd ønske 3
Værdi 1			
Værdi 2			
Værdi 3			
Værdi 4			
Ialt			